

重庆市万州经济技术开发区（集团）有限公司 2021 年公开招聘招商引资工作人员简章

重庆万州经济技术开发区（集团）有限公司成立于 2011 年 3 月，系万州区属国有重点企业，由国家级万州经济技术开发区管委会、万州区国资委等以国有资本投资设立。注册资本 15 亿元。公司经营范围涵盖经营性项目融资、投资建设、建筑工程总承包、工业厂房租赁经营、物业管理、精密铜管生产销售、检验检测等多元化业务。为了加强招商引资工作，现面向社会公开招聘招商引资工作人员。

一、招聘计划

面向社会招聘招商引资工作人员 10 名。

二、招聘原则

（一）公开、公平、公正。招聘全过程公开，对外公开发布招聘信息、对资格审核结果、笔试成绩、面试成绩、招聘结果进行公示。

（二）人岗相适。

（三）严格遵循招聘流程。

三、招聘范围和对象

（一）此次招聘符合以下条件者均可报名：

- 1.具有中华人民共和国国籍；
- 2.年龄为 40 周岁及以下；
- 3.专业不限，全日制大学本科及以上学历。具有材料类、食品科学与工程类、化工与制药类、机械类、电子信息类、

电气类、生物工程类、仪器仪表类专业的优先录用；

4.有工业企业工作经历或从事招商引资工作的人员优先录用；

5.热爱招商引资工作，品行端正，思维敏捷，爱岗敬业，吃苦耐劳，并具有较强的沟通能力、写作能力。

(二) 下列人员不得报考：

1.曾因犯罪受过刑事处罚或曾被开除公职的人员；

2.刑罚尚未执行完毕或属于刑事案件被告人、犯罪嫌疑人，司法机关尚未撤销案件、检察机关尚未作出不起诉决定或人民法院尚未宣告无罪的人员；

3.尚未解除党纪、政务处分或正在接受纪律审查的人员；

4.最高人民法院公布的失信被执行人；

5.国家有关部委联合签署备忘录明确的失信情形人员。

应聘人员提供的学历专业对应《重庆市考试录用公务员专业参考目录》进行审核。

四、招聘程序

(一) 信息发布

本次招聘通过网络公开发表信息，分别在 58 同城网 <http://cq.58.com/>、万州人才网 <http://www.wanzhoujob.com/>、万州区人民政府（万州经济技术开发区）网站 <http://www.wz.gov.cn/jkq/wzjkq/>和三峡都市报等主流媒体发布招聘信息。

(二) 报名

报名采用现场报名、网上报名 2 种方式进行。

1.现场报名：

应聘人员在规定时间内，到现场报名，报名所需资料：现场填《应聘报名表》一份；身份证、毕业证及学信网学历证明原件及复印件一份；一寸照片 2 张。

现场报名地点：重庆市万州经济技术开发区（集团）有限公司（以下简称万州经开公司，地址万州区经开大道 5 号科创中心 517 房间，联系人：李晓菊，联系电话：58501068；陈思，联系电话 58133017）。

2. 网上报名：应聘人员在规定时间内，通过邮箱上传《应聘报名表》、身份证、毕业证扫描件和一寸照片（电子版）。在面试前，应聘人员现场提交资格审查资料的原件进行现场审核。报名资料投递到邮箱：wzjksrs@163.com。

3. 报名时间：2021 年 7 月 6 日 10:00 至 7 月 16 日 18:00，逾期不再接受报名。

（三）资格审查

符合招聘条件，且提交资料真实、完备的，通过资格审查。公司将在 58 同城网 <http://cq.58.com/>、万州人才网 <http://www.wanzhoujob.com/>、万州区人民政府（万州经济技术开发区）网站 <http://www.wz.gov.cn/jkq/wzjkq/> 公示资格审查合格人员名单，同时通过电话、邮件、短信等形式联系应聘人员。

（四）考试

考试分笔试和面试。

1. 笔试

（1）笔试为闭卷考试，实行百分制。考试内容为《综合基础知识》。

(2) 笔试时间另行通知，地点：重庆市万州经济技术开发区(集团)有限公司(位于万州区经开大道5号科创中心)。

(3) 笔试成绩将在58同城网 <http://cq.58.com/>、万州人才网 <http://www.wanzhoujob.com/>、万州区人民政府(万州经济技术开发区)网站 <http://www.wz.gov.cn/jkq/wzjkq> 公布。

(4) 笔试成绩按照50%比例计入总成绩(精准到小数点后2位)。

(5) 笔试开考比例(实际报名人数与本次招聘报名比例)须达到3:1及以上，达不到3:1的，按相应比例递减招聘名额。

2. 面试

(1) 根据报考人员笔试成绩，按照2:1的比例从高分到低分依次确定笔试人员名单，进入面试最后一名报考人员成绩并列的，则并列人员均进入。

(2) 面试采取开放式面试方式进行，时间10-20分钟，实行百分制。主要考察考生的学习工作经历、专业背景情况、适岗能力、职业素养、团队意识、语言表达和逻辑思维能力等。面试成绩当场公布并由考生签字确认(未签字确认的视为自动放弃本次招聘资格)。面试成绩按50%比例计入总成绩(精准到小数点后2位)。

(3) 面试时间另行通知，地点：重庆市万州经济技术开发区(集团)有限公司(位于万州区经开大道5号科创中心)。

3. 考试总成绩计算方式

总成绩=面试成绩×50%+笔试成绩×50%。

(五) 体检

根据应聘人员面试成绩，按照招聘岗位需求数量1:1的

比例（总成绩低于 60 分的不得进入体检，相应名额减少）从高分到低分依次等额确定参加人员。体检具体时间、地点另行通知。

体检标准参照《重庆市公务员录用体检标准》执行，体检在指定的万州区内县级以上综合性医疗卫生机构进行。体检费用由受检人员自理。受检人员对体检结论有疑议的，可在接到体检结论通知之日起 2 日内书面提出复检申请，经重庆万州经济技术开发区（集团）有限公司同意后，到指定医院进行一次性复检，体检结果以复检结论为准。

体检不合格或经确认主动放弃资格出现的缺额，在本岗位笔试成绩达到 60 分及以上的考生中，按成绩从高分到低分次序进行一次性递补。递补人选总成绩出现并列时则按前述体检人选确定原则确定递补人选。

（六）考察

体检合格者即确定为考察对象，公司组织开展考察。

（七）公示及聘用

1.公示：考察合格者，按照总成绩从高分到低分确定拟聘用人员，在 58 同城网 <http://cq.58.com/>、万州人才网 <http://www.wanzhoujob.com/>、万州区人民政府（万州经济技术开发区）网站 <http://www.wz.gov.cn/jkq/wzjkq/> 公布，公示期为 7 天。公示有异议的，经调查核实，情况属实的取消其聘用资格。

2.聘用：经公示后无异议的，由万州经开公司与聘用人员签订聘用手续，相关待遇按照万州经开公司有关规定执行。聘用人员按规定实行试用期，时间为三个月。试用期满，

经考核合格者，予以正式聘用，安排在万州经开区投促局从事招商引资工作；试用期内或试用期满考核不合格或发现隐瞒聘前病史且身体条件不符合岗位要求以及提供虚假材料者，取消聘用资格。

六、信息发布

有关本次招聘公告、面试成绩、笔试成绩、总成绩、体检人员名单、体检时间、考察人员名单、拟聘用人员名单等信息均通过 58 同城网、万州人才网、万州经济技术开发区网站发布，请应聘人员及时关注，不再另行通知。

七、报考说明

1.应聘人员不按规定参加笔试、面试、资格审查、体检的，视为自动放弃。

2.对不诚信报考、伪造报名资料，干扰正常报名秩序的，一经发现，立即取消进入下一环节资格，所有后果由本人自行负责。

3.应聘人员在招聘期间须保持报名时所提供通讯全天候畅通，如因应聘人员原因未获知相关信息，或应聘人员通讯不畅未接收到相关考试信息而影响招聘的，责任由考应聘人员承担。

重庆万州经济技术开发（集团）有限公司

2021 年 7 月 5 日